

SASARAN KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF  
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

PERIODE PENILAIAN: TAHUN 2023

NO		PEGAWAI YANG DINILAI		NO		PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	IIN SUPATMAH		1	NAMA	YUYUN YUNINGSIH, S.Sos	
2	NIP	196905162007012005		2	NIP	197703212007012006	
3	PANGKAT/GOL. RUANG	Organizer Tk. I - II/d		3	PANGKAT/GOL. RUANG	Penata - III/c	
4	JABATAN	Pengadministrasi Keuangan		4	JABATAN	Kepala Sub Bagian Umum dan Keuangan	
5	UNIT KERJA	Sub Bagian Umum dan Keuangan		5	UNIT KERJA	Sekretariat	
<b>HASIL KERJA</b>							
No	Rencana Hasil Kinerja Pimpinan Yang Di Intervensi	Rencana Hasil Kerja	Aspek	Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Individu	Target	Satuan
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>A. UTAMA</b>							
1	Laporan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Bahan Draft Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	- Kuantitas	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	1	Laporan
2	Laporan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Bahan Draft Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	- Kuantitas	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	1	Laporan
3	Laporan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Bahan Draft Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	- Kuantitas	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	1	Paket
4	Laporan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Bahan Draft Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	- Kuantitas	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	1	Paket
5	Laporan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Bahan Draft Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	- Kuantitas	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	20	Orang
<b>B. INSTRUKSI KHUSUS PIMPINAN</b>							
1		Laporan Apel Pagi di Lingkungan Bakesbangpol	- Kuantitas	-	Jumlah Dokumen Apel Pagi di Lingkungan Bakesbangpol	1	Dokumen
2		Laporan Tim Penanganan Ancaman, Tantangan, Hambatan, dan Gangguan Hari-Hari Besar Keagamaan	- Kuantitas	-	Jumlah Dokumen Penanganan Ancaman, Tantangan, Hambatan, dan Gangguan Hari-Hari Besar Keagamaan	1	Laporan
3		Laporan Tim Pemantauan Orang Asing	- Kuantitas	-	Jumlah Dokumen Aktivitas Orang Asing di Perusahaan lingkup Kabupaten Sumedang	1	Laporan
<b>C. TAMBAHAN</b>							
-Belum ada data-							

PERILAKU KERJA	
1 Berorientasi pelayanan -Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat -Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan -Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Selalu berikan solusi terbaik untuk pelayanan
2 Akuntabel -Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi -Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. -Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Tetap jaga nilai integritas
3 Kompeten -Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah  -Membantu orang lain belajar -Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Berikan ruang pengalaman dan pengetahuan untuk bawahan dan lingkungan kerja
4 Harmonis -Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya -Suka menolong orang lain -Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Tetap menjaga lingkungan kerja yang konstruktif dan kondusif
5 Loyal -Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta Pemerintahan yang sah. -Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara -Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Konsisten menjaga nilai sebagai ASN
6 Adaptif -Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan -Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas -Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Kreatif dan inovatif dalam setiap melaksanakan tugas
7 Kolaboratif -Memberi kesempatan kepada pelbagai pihak untuk berkontribusi -Terbuka dalam bekerja sama yang sinergis untuk menghasilkan nilai tambah -Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Merangkul setiap Stakeholders

Pegawai Yang Dinilai



IIN SUPATMAH  
196905162007012000

Sumedang, Januari 2023

Pejabat Penilai Kinerja



YUYUN YUNINGSIH, S.Sos  
197703212007012000